



Handelskammer Bremen
für Bremen und Bremerhaven

IHK-Lehrgangszertifikat

Tatiana Gaidina

geboren am 18. Mai 1992

hat vom 22. Oktober 2018 bis 2. Juni 2021

am bundeseinheitlichen IHK-Zertifikatslehrgang

„Personalentwicklung (IHK)“

teilgenommen, diesen mit Erfolg absolviert, eine Projektarbeit bearbeitet und deren Ergebnisse präsentiert.

Thema der Projektarbeit:

Verbesserung der Struktur der Karriereentwicklung im Rewo Unternehmen

Die Durchführung erfolgte bei der Institut für Lernsysteme GmbH.

Der Lehrgang hatte bei einer Regellehrgangsdauer von 12 Monaten einen 32 Stunden umfassenden Präsenzanteil. Der Präsenzunterricht der Lehrgangsteilnehmer/-innen wurde i.d.R. an der APOLLON Hochschule der Gesundheitswirtschaft GmbH, Universitätsallee 18 in 28359 Bremen absolviert. Neben den allgemeinen Fachkenntnissen in der Personalentwicklung wurden die auf der Rückseite des Zertifikats aufgeführten Ziele und Themen vermittelt.

Bremen, 2. Juni 2021

Michael Zeimet
Geschäftsführer

Ziel der IHK-Weiterbildung

Ziel des modularen Qualifikationsprogramms Personalentwicklung (IHK) ist, praxisnah und ganzheitlich das grundlegende Umsetzungs-Know-how für die erfolgreiche strategische Personalentwicklung in Zeiten des Wandels zu legen.

1. Die Teilnehmer verfügen über Kenntnisse in den folgenden Bereichen:

- Kompetenzsicherung durch Personalentwicklung
- Mit Personalentwicklung führen
- Personal finden und an das Unternehmen binden
- Wissen und Kommunikation als Erfolgsfaktor für die Personalentwicklung
- Humanressourcen und Gesundheitsmanagement
- Personalcontrolling

2. Im Mittelpunkt standen folgende Gebiete und Zusammenhänge:

- Die Teilnehmer entwickeln ein Grundverständnis für systematische Personalentwicklung. Sie können PE in die unterschiedlichen Steuerungsinstrumente von Unternehmen einordnen.
- Personalführung wird als wichtiger Teil der Unternehmensführung verstanden. Es werden Zusammenhänge zwischen PE-Strategien, allgemeinen Anforderungen an Führungskräfte und individuell bedingten Führungsstilen herausgearbeitet. Die Teilnehmer gewinnen die Einsicht, dass Führen bedeutet, sich selbst und andere zu führen und dass Mitarbeitermotivation eine wesentliche Voraussetzung für nachhaltigen Unternehmenserfolg bedeutet
- Die Teilnehmer lernen die Ziele, die Bestandteile und Funktionsweise einer strukturierten Personalentwicklung (PE) im Sinne einer systematischen Personalplanung und eines Personalmarketings kennen. Die Teilnehmer werden in die Lage versetzt, Ziele für die Personalplanung und -entwicklung zu definieren. Dazu lernen sie Instrumente kennen und in ihrem Unternehmen einzusetzen, mit denen der Personalbedarf analysiert und geplant werden kann und Fach- und Führungskräfte gewonnen und gehalten werden können.
- Sie lernen den Begriff Wissensmanagement kennen und verstehen, welche Bedeutung Wissen für ein Unternehmen hat, welche Voraussetzungen für den Wissenserhalt notwendig sind und welche Rolle die Kommunikation dabei spielt.
- Die Teilnehmer kennen die Chancen und den Wert eines betrieblichen Gesundheitsmanagements für die Fachkräftesicherung, eine nachhaltige Unternehmensführung und die gesellschaftliche Verantwortung eines Unternehmens.
- Sie kennen die Instrumente des Personalcontrollings und wissen wie sie Kennzahlen im eigenen Unternehmen entwickeln und diese als Indikator für die Personalentwicklung einsetzen können.